

<https://www.univita.com/stellenangebote/mitarbeiter-mwd-jugendhilfe/>

Mitarbeiter Jugendhilfe (m/w/d)

Beschreibung

Natur erleben – Seele bewegen – Kraft schöpfen

Sie suchen eine Aufgabe, in der Sie Ihr Wissen kompetent einsetzen können? In einem Team, wo Ehrlichkeit, Respekt und Wertschätzung nicht nur auf dem Papier stehen? Sie lieben die Natur und freuen sich, Mütter, Väter und Kinder mit Ihrer Arbeit zu unterstützen?

Dann suchen wir genau Sie für die Jugendhilfe in unserer Einrichtung.

Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

Ihre Hauptaufgabe besteht in der Anleitung und Unterstützung in der Pflege und Versorgung von Säuglingen und Kleinkindern sowie zur Sicherung des Kindeswohls. Im Rahmen der Alltagspädagogik entwickeln und begleiten Sie die individuelle Tagesstruktur der Familien. Dabei arbeiten Sie mit den Eltern zur Förderung eines positiven Familiensystems zusammen. Unter Umständen führen Sie auch Krisengespräche und führen Kriseninterventionen durch. Sie arbeiten nach dem Bezugsbetreuungskonzept und einer Hilfeentwicklungsplanung. Zudem bauen und pflegen Sie Netzwerke mit relevanten Einrichtungen und Organisationen. Als Teil des Teams Pädagogik nehmen Sie an gemeinsamen Sitzungen und kollegialer Beratung teil.

Qualifikationen / Anforderungen

Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung im Bereich Sozialpädagogik, Soziale Arbeit oder haben eine vergleichbare Qualifikation. Um Klienten im Rahmen pädagogischer Maßnahmen motivieren zu können, erwarten wir von Ihnen die Fähigkeit zum lösungsorientierten und motivierenden Auftreten, Handeln und zur kultursensiblen Kommunikation und Arbeit. Sie sind dazu bereit im Schichtdienst Verantwortung zu tragen. Sie organisieren Betreuungsmaßnahmen und Betreuungsaktivitäten effektiv und strukturieren Dokumentation und Verwaltung relevanter Unterlagen. Sie haben ein hohes Maß an eigenverantwortlichem Handeln und Teamarbeit und Sie verfügen einen Führerschein Klasse B (bzw. Alt Kl. 3). Wir dürfen uns auf Sie verlassen – und Sie sich auf uns, das heißt wir arbeiten mit Ihnen gemeinsam an möglichen Arbeitszeitmodellen, die für beide Seiten zufriedenstellend sind.

Leistungen der Anstellung

Auf Sie wartet ein modern ausgestatteter Arbeitsplatz mit digitalem Arbeitszeitkonto und Gehaltsabrechnung. Wir bieten Ihnen eine sichere Zukunftsperspektive und eine Vergütung nach Haustarif in einer wunderschönen grünen Umgebung. Für Ihre Treue bedanken wir uns mit attraktiven Sonderzahlungen zu Jubiläen. Zudem bieten wir Ihnen preiswerte Personal-Mahlzeiten, Weiterbildung, eine Health Card für Zusatzleistungen bei stationären Aufenthalten und Corporate Benefits mit Rabatten für z.B. für Sport, Urlaub, Event, Mode. Unsere Mitarbeiter können am Haus kostenfrei parken.

Jetzt bewerben

Ihre Ansprechperson:

Arbeitgeber

UNIVITA GmbH Gut Holmecke

Arbeitspensum

Vollzeit

Start Anstellung

sofort

Dauer der Anstellung

unbefristet

Arbeitszeiten

40 Stunden / Woche (Teilzeit möglich)

Bereich

Stationäre Jugendhilfe

Arbeitsort

Holmecker Weg 50, 58675, Hemer-Ihmert

Frau Petra Scheipers

Tel.: 02372 987316

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Mail an Bewerbung@univita.com

UNIVITA GmbH, Holmecker Weg 50, 58675 Hemer-Ihmert

Wir über uns

Bei der UNIVITA GmbH Gut Holmecke handelt es sich um eine Einrichtung der Fachbereiche Mutter-Vater-Kind-Kuren und Jugendhilfe in Hemer, welche als Betriebsstätte unter dem Dach der UNIVITA GmbH als Teil der Unternehmensgruppe Ritter von Kempfski mit Sitz in Stolberg / Südharz geführt wird. Zur Unternehmensgruppe gehören des Weiteren zwei Privathotels sowie eine Jagd&Forstgesellschaft.

Das Gut Holmecke erstreckt sich auf einem landschaftlich sehr reizvollem und über 80 Hektar großem Wald- und Wiesengrundstück in Hemer und bietet spezielle, auf den Heilraum Natur ausgerichtete, Konzepte mit einem ganzheitlich systemischen Therapieansatz.

Die UNIVITA GmbH Gut Holmecke ist gemäß Versorgungsvertrag Leistungserbringer nach § 111a SGB V und führt Vorsorgemaßnahmen nach § 24 SGB V für bis zu 60 Mütter/Väter und bis zu 110 Kinder, sowie Eltern-Kind-Wohngruppen nach §§ 19, 34, 35a, 41 SGBVIII durch.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Identitäten.